

UNTERNEHMENSPOLITIK

POLITIK FÜR QUALITÄT, ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ UND MODELL 231

M.P.I. MAGNETI PERMANENTI INDUSTRIALI S.R.L. wurde im Jahr 1985 auf Wunsch von Adolfo Belotti und seinem Sohn Erminio gegründet, mit dem Ziel, ihr unternehmerisches Projekt im Bereich der Magnete zu verwirklichen. In den ersten Jahren ihrer Tätigkeit hat das Unternehmen großen Einsatz in die Entwicklung des Magnetvertriebs investiert, was es ermöglichte, ein immer tieferes Wissen über das Produkt, den Produktionsprozess und die vielfältigen Anwendungen in verschiedenen Branchen zu erlangen. Mit einer Erfahrung von mehr als vier Jahrzehnten, kombiniert mit Professionalität und technischem Know-how, sind wir in der Lage, auf die Bedürfnisse unserer Kunden einzugehen und sie sowohl in der Entwurfsphase als auch bei der Kontrolle der gelieferten Produkte zu unterstützen. In den letzten Jahren hat der Eintritt der Tochter Martina Belotti in die Unternehmensführung eine solide Kontinuität sichergestellt, eine neue Perspektive eingebracht und unser Engagement für Innovation und Exzellenz gestärkt.

Seit mehreren Jahren hat M.P.I. ein Qualitätsmanagementsystem gemäß der Norm UNI EN ISO 9001 für den Vertrieb von standard- und kundenspezifischen Permanentmagneten eingeführt, wobei die Qualität stets als grundlegendes Element zur Gewährleistung einer effizienten und erfolgreichen Unternehmensführung angesehen wird. Dieses System wurde kürzlich durch die Norm UNI ISO 45001:2018 ergänzt, mit dem Ziel, ein effizientes und sicheres Management der Geschäftsaktivitäten zu gewährleisten.

Auch wenn wir nicht zertifiziert sind, betrachtet M.P.I. die Norm UNI ISO 45001 und den Einheitstext über Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz als grundlegende Leitlinien, um alle unternehmerischen Entscheidungen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu steuern und daran auszurichten. Die Integration der Normen wird als das ideale Instrument betrachtet, um das Unternehmensmanagement sowohl in Bezug auf Qualität als auch auf die Sicherheit und Gesundheit seiner MitarbeiterInnen zu verbessern.

Darüber hinaus hat das Geschäftsmanagement mit der Integration seines Systems in das Managementsystem für Informationssicherheit und Schutz personenbezogener Daten gemäß den Normen ISO/IEC 27001 und ISO/IEC 27701 begonnen, mit dem Ziel, ein angemessenes und kontinuierliches Schutzniveau für Unternehmensinformationen und verarbeitete personenbezogene Daten zum Schutz der Organisation und aller ihrer Stakeholder zu gewährleisten.

Im Laufe der Jahre hat M.P.I. seine Struktur, sein Team und seine Ausrüstung kontinuierlich verstärkt, um seinen Kunden hochwertige, maßgeschneiderte Dienstleistungen anbieten zu können.

Im Juni 2025 wurde das zweite Lager fertiggestellt, wodurch die Lagerkapazität und die betriebliche Effizienz des Unternehmens weiter gestärkt wurden. Zu den wichtigsten angebotenen Dienstleistungen gehören:

- Technischer Support;
- Prüfungen an Magneten, sowohl standardisierte als auch spezifizierte, auf Anfrage durchgeführt;
- Möglichkeit der Magnetisierung direkt vor Ort;
- Lagerung von Materialien in unseren Lagerräumen;
- Unterstützung bei der Verwaltung der bürokratischen Abläufe;
- Weiterentwicklung des Labors mit der Einführung neuer, fortschrittlicher Instrumente.

M.P.I. MAGNETI PERMANENTI INDUSTRIALI S.R.L.

Via G.B. Vico, 25/B – 20007 Cornaredo (MI) Italy
Tel. +39 - 0293566034 C.F. - P.IVA 07684030153
email: info@mpi.it - sito web: www.mpi.it – www.mpimagnets.com
PEC Aziendali: amministrazione@pec.mpi.it; mpi@pec.mpi.it
Iscrizione Registro delle Imprese di Milano 07684030153
R.E.A. MI1179499 Capitale Sociale €250.000,00 i.v.



M.P.I. verpflichtet sich, ein hohes Maß an Transparenz, Integrität und Einhaltung der geltenden Vorschriften zu gewährleisten. Zu diesem Zweck hat das Unternehmen sein Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodell gemäß dem Gesetzesdekret 231/2001 umgesetzt, mit dem Ziel, die Begehung von Straftaten im Rahmen der Unternehmenstätigkeit zu verhindern. Dieses Modell wird ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenspolitik sein und wird auf allen Ebenen der Organisation angewendet, mit dem Ziel, das System der internen Kontrollen zu stärken und die Einhaltung ethischer und gesetzlicher Vorschriften zu gewährleisten. Unseren Ethikkodex können Sie direkt auf unserer Website einsehen (www.mpimagnete.de).

M.P.I. betrachtet seit jeher die Umweltaspekte als unverzichtbar in der Führung seiner Geschäftstätigkeit. Das Unternehmen ist bestrebt, seine Umweltbelastung zu überwachen, mit dem Ziel, diese zu reduzieren, während es das Wohlergehen seiner Mitarbeiter und der Gemeinschaft sowie maximale Transparenz und Verantwortung bei der Durchführung seiner Operationen gewährleistet. Zu diesem Zweck wurde bereits 2012 eine Photovoltaikanlage installiert, die 2025 einer Modernisierung unterzogen wurde, um die Gesamtenergieeffizienz zu verbessern. M.P.I. hat außerdem die Heizkessel seiner Anlagen durch hocheffiziente Brennwärtskessel ersetzt, um den Energieverbrauch und die Emissionen in die Atmosphäre zu reduzieren, und eine weitere Photovoltaikanlage für die neue Lagerhalle in Betrieb genommen. Im Hinblick auf eine kontinuierliche Verbesserung befasst sich M.P.I. heute aktiv mit den ESG-Prinzipien (Umwelt, Soziales und Governance) und möchte sich durch gezielte Maßnahmen und konkrete Initiativen schrittweise an die internationalen ESG-Standards anpassen, um langfristige Werte für seine Stakeholder zu schaffen und zu einer nachhaltigeren Zukunft beizutragen.

Unter den obligatorischen Vorschriften, die wir einhalten, ist die REACH-Registrierung für uns von höchster Bedeutung, da sie die umfassendste und bedeutendste Chemikalienverordnung darstellt, die jemals auf europäischer Ebene umgesetzt wurde. Das Unternehmen hat den Registrierungsprozess im Mai 2018 abgeschlossen. Unsere Importe werden ständig überwacht, um die Registrierungen entsprechend der steigenden importierten Substanzen zu aktualisieren. Die Registrierungsnummern sind auf unserer Website einsehbar.

Mit dem Ziel eines kontinuierlichen Wachstums in den verschiedenen Zielmärkten hat das Management von M.P.I. die folgenden Hauptziele für Qualität, Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz sowie das Modell 231 festgelegt:

- Die Zufriedenheit der ausgedrückten und stillschweigenden Bedürfnisse und Erwartungen der Kunden sicherzustellen;
- Einhaltung der geltenden (nationalen und EG-)Anforderungen, einschließlich verbindlicher Anforderungen und freiwilliger Verpflichtungen, die das Unternehmen gegenüber den Parteien in Bezug auf Qualität, Umwelt sowie Gesundheit und Sicherheit eingegangen ist;
- Die kontinuierliche Verbesserung des Qualitätsmanagementsystems (QMS) sowie der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz und des Modells 231 zu fördern;
- Sich für die kontinuierliche Verbesserung der Leistung in Bezug auf Qualität, Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz sowie das Modell 231 zu engagieren;
- Eine verantwortungsbewusste Strategie für die Analyse und das Management von Risiken sowie für die Identifikation von Chancen, die sich aus unternehmerischen und externen Einflüssen ergeben, zu verfolgen, um den Kundenanforderungen gerecht zu werden;
- Gefährdungen im Zusammenhang mit den unternehmerischen Aktivitäten sowohl innerhalb als auch außerhalb der Arbeitsstätten zu identifizieren und regelmäßig zu überwachen, die Risiken für die Gesundheit und Sicherheit der MitarbeiterInnen zu bewerten und alle MitarbeiterInnen in diesen Prozess einzubeziehen.
- Im Falle von organisatorischen, technischen, verfahrensbezogenen und anlagentechnischen Änderungen, die Risiken für Gesundheit und Sicherheit, Qualität und das Modell 231 vorbeugend zu bewerten;
- Den Erfolg des Unternehmens und die Zufriedenheit der MitarbeiterInnen und Stakeholder sicherzustellen;

M.P.I. MAGNETI PERMANENTI INDUSTRIALI S.R.L.

Via G.B. Vico, 25/B – 20007 Cornaredo (MI) Italy
Tel. +39 - 0293566034 C.F. - P.IVA 07684030153
email: info@mpi.it - sito web: www.mpi.it – www.mpimagnets.com
PEC Aziendali: amministrazione@pec.mpi.it; mpi@pec.mpi.it
Iscrizione Registro delle Imprese di Milano 07684030153
R.E.A. MI1179499 Capitale Sociale €250.000,00 i.v.



- Die kontinuierliche Weiterbildung des M.P.I.-Personals in den Bereichen Qualität, Sicherheit und Umwelt sowie Modell 231 zu fördern, wobei die MitarbeiterInnen auf ihre individuellen Verpflichtungen und die Bedeutung ihrer Handlungen für die Erreichung der Unternehmensziele sensibilisiert werden;
- Die „Leistungsziele“ im jährlichen Verbesserungsplan zu erreichen.
- Klare und messbare Ziele in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, Qualität und Modell 231 festzulegen.
- Die für das laufende Jahr geplanten Aktivitäten durchzuführen;
- Die Management- und Betriebsverfahren für die ständige Überwachung des QMS, des AMS und Modell 231 zu entwickeln und aktuell zu halten;
- Angemessene personelle und wirtschaftliche Ressourcen für die Entwicklung von Programmen, Zielen und Unternehmenszielen bereitzustellen;
- Verhaltensweisen und Arbeitsverfahren festzulegen, um arbeitsbedingte Unfälle und Krankheiten zu reduzieren;

Verpflichtung des Unternehmens, Arbeitnehmer und ihre Vertreter bei der Auswahl und Festlegung der im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu ergreifenden Präventions- und Schutzmaßnahmen zu konsultieren und einzubeziehen.

- Verhaltensweisen und Arbeitsverfahren festzulegen, um die Begehung von Straftaten zu vermeiden;
- Kunden, Auftragnehmer und Lieferanten auf die Einhaltung dieser Politik und der betrieblichen Sicherheitsverfahren zu sensibilisieren;
- Arbeitsmethoden und Betriebsabläufe ständig zu überprüfen, um Risiken für Fehlverhalten zu erkennen und die Begehung von Straftaten durch regelmäßige Aktualisierung des Modells 231 und der Risikoanalysen zu verhindern;
- Die Unternehmenspolitik regelmäßig zu überprüfen, um ihre Kohärenz, Angemessenheit und Wirksamkeit sicherzustellen sowie die Verbesserungsziele kontinuierlich zu überprüfen und zu aktualisieren.

Um die Umsetzung dieser Politik zu gewährleisten, hat das Management:

- die Angemessenheit der personellen Ressourcen in Bezug auf Anzahl und Professionalität überprüft, wobei auch der Bedarf an beruflicher Weiterentwicklung sowie die Bedeutung kontinuierlicher Weiterbildung und Sensibilisierung für die Kultur der Qualität, Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz bewertet wurden;
- die Angemessenheit der erforderlichen Infrastruktur und Instrumente zur Erreichung der Ziele überprüft;
- die Vorschläge aller Interessengruppen (MitarbeiterInnen, Kunden, Lieferanten usw.) berücksichtigt und deren Nutzen für die kontinuierliche Verbesserung des Managementsystems bewertet;
- Arbeitsmethoden analysiert und übernommen, die die Effizienz und Sicherheit der Unternehmensprozesse erhöhen.

Das Management verpflichtet sich, die Qualitäts- und Sicherheitspolitik sowie das Modell 231 allen MitarbeiterInnen und Interessengruppen zu kommunizieren. Sie ist überzeugt, dass Zusammenarbeit und Engagement aller MitarbeiterInnen entscheidend für die Erreichung der oben genannten Ziele sind.

Datum: 08/09/2026



Ermilio Belotti
CEO